



СПИСКЪК

на

допуснатите и недопуснати кандидати за конкурсната длъжност „директор на дирекция „Правно осигуряване на обществените поръчки в отбраната“

Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия реши:

1. Допуска до конкурс:

- Мая Любенова Грозданова;
- Веселина Димитрова Атанасова;
- Илона Цветкова Стойкова.

2. Няма недопуснати до конкурс кандидати.

Допуснатите кандидати следва да представят концепция за стратегическо управление на тема: „Визия за развитие на дирекция „Правно осигуряване на обществените поръчки в отбраната“ чрез управление, ориентирано към резултати“ – формат А4, максимален обем до 8 стандартни машинописни страници до **17.00** часа на **10.07.2025** г. в сградата на Министерството на отбраната, ул. “Дякон Игнатий” № 3 – приемна, вход от ул. „Аксаков“.

Списъкът на допуснатите до защита кандидати, както и денят и часът на устната защита ще бъдат обявени след 12.00 часа на **15.07.2025** г. на електронната страница на Министерството на отбраната, а всеки допуснат кандидат ще бъде уведомен лично чрез писмено съобщение чрез електронната поща.

3. Система за определяне на резултатите:

3.1. До устна защита на концепцията ще бъдат допуснати кандидати, получили оценка не по-ниска от „4“, формирана като средно аритметична от преценката на всеки член на комисията по 5-степенна скала, съгласно част първа на разработената от комисията оценъчна карта.

3.2. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки

кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията, съгласно част втора на разработената оценъчна карта.

3.3. Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценката при допускане до защита и резултатът от защитата на концепцията.

3.4. До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат по т. 3.3. е най-малко "8".

По време на интервюто, членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители.

Резултатът от интервюто се формира като средноаритметична оценка от оценките на всеки един от членовете на комисията. Всяка оценка на член на комисията е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто.

Минималният резултат при който се счита, че интервюто е преминало успешно е „4“ - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността.

3.5. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени по т. 3.3., умножени с коефициент – 4, и от интервюто, умножен с коефициент – 5.

Длъжността изисква достъп до класифицирана информация и съгласно Закона за държавния служител, актът за назначаване на спечелилия конкурса кандидат ще бъде издаден в 14 дневен срок от получаването на разрешението за достъп.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ,
ПОСТОЯНЕН СЕКРЕТАР НА ОТБРАНАТА**

(П)

АНТОН ЛАСТАРДЖИЕВ