

ЗАПОВЕД
НА МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА

22.08.2024 г.

№ ОХ-790

София

СЪДЪРЖАНИЕ: Относно изпълнение на чл. 5 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия

На основание чл. 31, ал. 1 от Закона за отбраната и Въоръжените сили на Република България във връзка с чл. 34 и чл. 36 от Кодекса на труда, чл. 5 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, приета с ПМС № 152 от 11.07.2003 г.¹, и обявата на председателя на Националния съвет за тристранно сътрудничество за началото на процедурата за признаване на представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, обнародвана в Държавен вестник, бр. 59 от 12.07.2024 г. (с. 68),

ЗАПОВЯДВАМ:

1. Обявявам Указания относно изпълнението на чл. 5 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите /Наредбата/ в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия **съгласно приложението.**

2. В срок до 30.09.2024 г. да бъде извършена процедурата по чл. 5, ал. 1 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите.

3. Ръководителите на административните звена на Министерството на отбраната и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и командирите (началниците) на военните формирования от Българската армия да оказват съдействие за своевременното изпълнение на процедурата по чл. 5, ал. 1 от Наредбата.

¹ обн., ДВ, бр. 64 от 18.07.2003 г.; изм. с Решение № 9121 от 15.10.2003 г. на ВАС на РБ - бр. 93 от 21.10.2003 г., в сила от 21.10.2003 г.; изм. и доп., бр. 52 от 29.06.2007 г., бр. 10 от 3.02.2012 г., бр. 8 от 29.01.2016 г., в сила от 29.01.2016 г.

4. Настоящата заповед и Указанията ведно с Единния протокол по чл. 5, ал. 1 от Наредбата да се публикуват на интернет-страницата на Министерството на отбраната и във вътрешно-ведомствения информационен сайт на Министерството на отбраната.

5. Отменям МЗ № ОХ-234/12.03.2020 г.

Със съдържанието на заповедта и приложението към нея да се запознаят ръководителите от административните звена на Министерството на отбраната и структурите на подчинение на министъра на отбраната, командирите (началниците) на военните формирования от Българската армия и председателите на легитимните синдикални организации в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и военните формирования от Българската армия.

Изпълнението на заповедта възлагам на ръководителите от административните звена на Министерството на отбраната и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и командирите (началниците) на военните формирования от Българската армия.

МИНИСТЪР НА ОТБРАНАТА

АТАНАС ЗАПРЯНОВ

УКАЗАНИЯ

относно изпълнението на чл. 5 от Наредбата за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия

1. Наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите **се удостоверява чрез Единен протокол по образец съгласно приложение към чл. 5, ал. 1 от Наредбата** за определяне на реда за установяване наличието на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите /Наредбата/.

2. Единният протокол по чл. 5, ал. 1 от Наредбата се изготвя от комисия, в която участват председателите/секретарите или друг легитимен представител на синдикалното ръководство на съответните синдикални организации, участващи в процедурата по установяване на критериите за представителност.

3. Единният протокол по чл. 5, ал. 1 от Наредбата се съставя по официални данни, установени с организационни документи на съответните синдикални организации, участващи в процедурата по установяване на критериите за представителност.

4. Единният протокол по чл. 5, ал. 1 от Наредбата се попълва, подписва и подпечатва и от ръководителите на МО и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и командирите (началниците) на военните формирования от Българската армия. Участието на ръководителя на структурата/командира (началника) на военното формирование или на упълномощено от него длъжностно лице в съставянето на протокола е единствено, за да посочи данните на структурата/военното формирование и да потвърди факта, че в него има синдикални организации.

5. Когато ръководителят на структурата/командирът (началникът) на военното формирование или упълномощеното от него длъжностно лице откаже да подпише единния протокол по т. 1, организациите на работниците и служителите уведомяват за това съответните териториални дирекции "Инспекция по труда". В срок до 15 дни от уведомяването контролните органи извършват проверка, за което съставят протокол. С протокола от проверката се установява достоверността на данните от единния протокол по т. 1 и се изготвя в толкова екземпляра, в колкото екземпляра е съставен единният протокол.

6. Протоколът от проверката на контролните органи на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" по т. 5 се прилага към документите по чл. 4, ал. 1, т. 3 от Наредбата.

7. Единният протокол по чл. 5, ал. 1 от Наредбата се попълва, както следва:

7.1. От ръководителя на структурата/командира (началника) на военното формирование или упълномощеното от него длъжностно лице се попълва **раздел I** от Единния протокол, като:

7.1.1. В т. 2 се посочва код по КИД-2008 – **84.22**; наименование на икономическата дейност – **отбрана**;

7.1.2. В т. 3 се посочва наименованието на структурното звено на Министерството на отбраната/наименованието на структурата на пряко подчинение на министъра на отбраната/военното формирование и неговия БУЛСТАТ;

7.1.3. В т. 4 не се посочват данни за списъчния състав, а се вписва основанието за непосочване – **Закон за защита на класифицираната информация**.

7.2. От председателите/секретарите или друг легитимен представител на синдикалното ръководство на съответните синдикални организации, участващи в процедурата по установяване на критериите за представителност, се попълват **раздел II и раздел III** от Единния протокол, като:

7.2.1. В **част II** на Единния протокол се посочва националното обединение/конфедерация на работниците и служителите, към която принадлежат, в случая КНСБ или КТ „Подкрепа”.

7.2.2. В **част III, колона 2** се посочва отново националното обединение (конфедерация - КНСБ или КТ “Подкрепа”); **колона 3** - националното отраслово/браншово обединение (федерация, синдикат, съюз), в случая Федерация на независимите синдикати от отбраната „Българска армия“ (ФНСО“БА“) или Национален синдикат „Отбрана“ (НС“Отбрана“); в **колона 4** - броя на синдикалните членове в съответната синдикална организация/секция.

7.3. В част „Комисия в състав“ от Единния протокол:

7.3.1. Председателите/секретарите или друг легитимен представител на синдикалното ръководство на съответните синдикални организации, участващи в процедурата по установяване на критериите за представителност, посочват своите име и фамилия и организацията, в случая КНСБ - ФНСО „БА“ или КТ „Подкрепа“ - НС „Отбрана“, подписват се и поставят печат.

7.3.2. Печат върху единния протокол поставят председателите/секретарите или друг легитимен представител на синдикалното ръководство на съответните синдикални организации, които имат право на собствен печат съгласно устава на синдикалната организация. Липсата на собствен печат не прави протокола недействителен.

7.3.3. Ръководителят на структурата/командирът (началникът) на военното формирование или упълномощеното от него длъжностно лице посочва своите име и фамилия, подписва се и поставя печат.

8. Препоръчително е Единните протоколи **да се разпечатват на един лист– „лице и гръб“** с цел намаляване на обема на документацията, която ще се внесе в Министерството на труда и социалната политика.

9. Всяка от страните получава по един екземпляр от надлежно оформения протокол **в оригинал**.

10. Председателите/секретарите или друг легитимен представител на синдикалното ръководство на съответните синдикални организации, участващи в процедурата по установяване на критериите за представителност, представят оформения, подписания и подпечатания Единен протокол по чл. 5, ал. 1 от Наредбата на съответните синдикални органи на ФНСО“БА“ към КНСБ и КТ „Подкрепа”, упълномощени да извършват настоящата процедура.

11. При възникване на спор между участващите в съставянето на единния протокол те уточняват позициите си и полагат усилия за решаването му в срок не по-дълъг от 3 работни дни.

12. Ако спорът по т. 11 от настоящите указания не бъде решен, Единният протокол се подписва със забележка за разногласия, като всеки от участващите в съставянето на протокола го изпраща незабавно на националния ръководен орган.

13. Националните ръководни органи на спорещите организации на работниците и служителите обсъждат възникналите разногласия и вземат решение по спора в 15-дневен срок от подписването на протокола по т. 12 от настоящите указания.

14. Когато решение по спора не е взето или разногласията продължават, националните ръководни органи по т. 13 от указанията съставят протокол, в който се посочват разногласията. Протоколът се представя с документи, които се прилагат към искането за признаване на представителност.