

Описание на нивата и аспектите
на професионалните компетентности и личностните характеристики

	ПРОФЕСИОНАЛНИ КОМПЕТЕНТНОСТИ И ЛИЧНОСТНИ ХАРАКТЕРИСТИКИ
1	Притежаване на знания и умения за работа в екип (системно и ефикасно трансформиране на планове в осъществими на практика дейности, организиране ресурсите и дейността на екипа за постигане на груповите цели, познаване на силните и слабите страни на членовете на екипа, умения за реализиране на потенциала на всеки член на екипа, спокоен, самодисциплиниран, окуражаващ).
2	Способност да предава личния си опит (кратко обяснение => перфектен показ => тренировка до автоматизъм).
3	Организационни способности (своевременно и равномерно разпределение на изпълнението им, способност за планиране, осмисляне на задачите, оценка на обстановката, определяне на приоритети, избор на правилните средства за изпълнение на задачите, логическо подреждане изпълнението на задачите, разбиране на задачите, съпричастност към изпълнението им).
4	Професионализъм (теоретически знания и практически умения, сръчност, военна и специална подготовка, познаване и боравене с поверената техника, познаване на основните технически параметри и норми).
5	Способност за ръководство на подчинените (мотивиране на подчинените, умения за използване на индивидуалните им способности, творчески и индивидуален подход, способност за предоставяне на необходимата самостоятелност на подчинените, умение да убеждава подчинените).
6	Стремеж за изпълнение на задачите (последователност, целенасоченост, способност за изпълнение на задачите до край).
7	Самостоятелност при изпълнение на задачите (критерият се оценява според това до каква степен е необходимо да се оказва помощ и контрол на военнослужещия за изпълнение от него на поставените задачи качествено и в срок)
8	Чувство за отговорност и надеждност (способност за поемане на отговорност, осъзнаване на собствената отговорност, стремеж да не допусне подвеждане, до каква степен може да му се има доверие, че ще изпълни поставената задача своевременно и качествено, до каква степен изпълнява поетите обещания и ангажименти).
9	Творчески подход (способност за творческа работа и разширяване начините за изпълнение на задачите със собствени мисли, знания, опит, отговорност и използване на собствени умения).
10	Успешност на взетите решения (правилност на взетите решения, бързина и способност за гъвкава реакция на промените в обстановката).
11	Владеене и практическо прилагане на законовите норми (законови, министерски постановления, укази, разпоредби, заповеди и др., които са тясно свързани с изпълняваните от военнослужещия задачи).
12	Войсково поведение и външен вид (спазване на дисциплината, правилата на войнската етика, външен вид, опрятност и др.).
13	Грижа за подчинените (взискателност, обективност при оценка на подчинените и тяхното диференцирано поощряване, заинтересованост и съпричастност към проблемите им, изграждане на авторитет сред тях)
14	Грижа за въоръжението и материалната част (основа за тази оценка са резултатите от извършените проверки на въоръжението и техниката, инвентаризациите, ревизиите, разследванията за нанесени щети и др.).
15	Взаимоотношения с началници, подчинени и колеги (честност и справедливост при общуването, прямота, колегиалност, такт и учтивост в общуването).

16	Издръжливост на психическо натоварване (психическа уравновесеност, самообладание, способност да изпълнява задачи при служебна претовареност, в сложна обстановка, при значителни затруднения в дейността, при конфликтни ситуации, при недостиг на време).
17	Култура на общуването (качество на изготвените документи и изказвания, лаконичност, разбираемост на документите и изказванията, владееене на граматиката, способност да се изразява правилно, вежливост).
18	Стремеж към личностно усъвършенстване (следене и възприемане на новостите, стремеж към покриване на високи стандарти в работата си, създаване на позитивен организационен климат).
19	Обучаемост (бързина на учене, способност за смислово, визуално, слухово и комбинирано възприемане, трайност на получените знания и умения).
20	Аналитични умения (събиране и анализиране на адекватна информация за променяща се ситуация, за да се дефинират новопоявилите се проблеми).