

ЗАПОВЕД

НА МИНИСТЪРА НА ОТБРАНАТА

25.05.2021 г.

№ 431

гр. София

Съдържание: Относно провеждане на подбор за назначаване на държавен служител на длъжността „постоянен секретар на отбраната“ в Министерството на отбраната и за определяне реда за извършването му

На основание чл. 26, т. 6 и чл. 31, ал. 1 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България и във връзка с чл. 79, ал. 4 и 5 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България /ЗОВСРБ/,

ЗАПОВЯДВАМ:

1. Да се извърши подбор за назначаване на длъжността „постоянен секретар на отбраната“ между държавни служители, по смисъла на чл. 2, ал. 1 от Закона за държавния служител в държавната администрация, които:

1.1. Отговарят на условията на чл. 79, ал. 2 от ЗОВСРБ:

а/ имат професионален опит не по-малко от 8 години и четвърти старши ранг като държавен служител;

б/ са изпълнявали ръководна длъжност в държавната администрация не по-малко от три години, от които не по-малко от една година в Министерството на отбраната;

в/ са получили по-висока годишна оценка на изпълнението на длъжността при годишното оценяване в годината, предхождаща подбора, в сравнение с останалите кандидати и по отношение на тях е изтекъл едногодишният срок за изпитване;

1.2. Отговарят на следните изисквания:

а/ минимална образователно-квалификационна степен: магистър;

б/ област на висше образование: социални, стопански и правни науки; сигурност и отбрана;

в/ професионално направление: икономика, право, политически науки, администрация и управление, национална сигурност;

г/ владее на английски език на ниво В 2 по Европейската езикова рамка;

д/ чл. 40, ал. 1 от Закона за защита на класифицираната информация.

1.3. Да им остават не по-малко от 4 години до придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

2. Оповестяването на подбора да се извърши чрез публикуване на настоящата заповед на интернет страницата на Министерството на отбраната – www.mod.bg.

3. В 7-дневен срок от публикуване на заповедта кандидатите, отговарящи на условията и изискванията по т. 1 да подадат в деловодството на Министерството на отбраната следните документи:

- заявление за участие в подбора по образец;
- автобиография;
- декларация по чл. 40, ал.1 от Закона за защита на класифицираната информация;
- копие на формуляр за оценка на изпълнението на длъжността за 2020 г.;
- копия от документи за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация, изискващи се за длъжността;
- копия от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (трудова книжка, осигурителна книжка, служебна книжка);
- копие на докуменент за придобит ранг като държавен служител;
- други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.

4. В случай, че служителите, отговарящи на условията за заемане на длъжността „постоянен секретар на отбраната“ са повече от един, да се извърши подбор въз основа на:

а/ получена по-висока годишна оценка на изпълнението на длъжността при годишното оценяване в годината, предхождаща подбора, в сравнение с останалите кандидати;

б/ притежавания ранг;

в/ събеседване за преценка на професионалните и деловите качества на кандидатите.

5. Подборът на кандидатите за назначаване на длъжност „постоянен секретар на отбраната“, да се извърши от комисия в състав от трима членове, с председател заместник-министър на отбраната, като поименният ѝ състав да се определи с отделна моя заповед.

6. Комисията по т. 5:

а/ разглежда всяко постъпило заявление, като преценява дали са представени всички необходими документи и дали те удостоверяват условията и изискванията по т.1;

б/ допуска до подбора кандидатите, които отговарят на условията и изискванията по т. 1 и ги уведомява по електронна поща за датата и часът на провеждане на подбора;

г/ кандидатите, които не са допуснати до участие в подбора, се уведомяват по електронната поща като се посочват основанията за недопускането им.

д/ в срок до 03.06.2021 г. извършва подбор по реда на т. 4 на кандидатите, които отговарят на условията за заемане на длъжността.

7. Преди провеждане на събеседването по т. 4, буква „в“ комисията по т.5 се запознава с длъжностната характеристика и формулира въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества по следните критерии:

- Стратегическа компетентност - визия за бъдещо развитие на организацията при отчитане въздействието на външни и вътрешни фактори;
- Лидерска компетентност - мотивиране и развиване на служителите за постигане на значими индивидуални и организационни цели;
- Управленска компетентност - планиране, организиране, координиране и контрол на дейността на администрацията за осигуряване изпълнението на индивидуалните и организационни цели;
- Ориентация към резултати - постигане на високи резултати в съответствие с поставените цели и изисквания;
- Компетентност за преговори и убеждаване - убедително представяне на позиции и аргументи за постигане на съгласие между различни страни.

7.1. Комисията определя минималния резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал събеседването.

7.2. Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

8. В 3-дневен срок от приключването на подбора председателят на комисията да изготви и ми представи доклад с мотивирано предложение за назначаване на държавен служител на длъжността „постоянен секретар на отбраната“.

9. Информация за резултата от проведения подбор да се обяви на интернет страницата на Министерството на отбраната.

МИНИСТЪР НА ОТБРАНАТА

ГЕОРГИ ПАНАЙОТОВ