



## И Н Ф О Р М А Ц И Я

**във връзка с провеждане на конкурс за длъжността „системен администратор, I степен“ в отдел „Информационно обслужване“, дирекция „Административно и информационно обслужване“**

На основание чл. 21, ал. 8 и чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия информира допуснатите до конкурс кандидати за следното:

**1. Тестът** ще се проведе на 10.05.2023 г. от 10.00 часа, ул. „Дякон Игнатий“ № 3, Министерството на отбраната. Допуснатите до участие в конкурса кандидати следва да се явят за регистрация на 10.05.2023 г. в 09.45 часа.

### **2. Система за определяне на резултатите:**

Начин на провеждане на конкурса - решаване на тест, практически изпит и провеждане на интервю.

Тестът съдържа 30 затворени въпроса с по един възможен верен отговор.

Всички въпроси носят еднакъв брой точки – „1“. Максималният сбор от точките е 30.

Схема за превръщане на точките в оценка по 5 - степенната скала:

при 21-22 т. – 1;

при 23-24 т. – 2;

при 25-26 т. – 3;

при 27-28 т. – 4;

при 29-30 т. – 5.

Кандидат, получил оценка 2 се допуска до практически изпит.

Критерии за провеждане и оценяване на практическият изпит:

Продължителност на практическият изпит е 90 минути. Форматът на изпита е писмен. На кандидатите се предоставят изходни данни за планиране на компютърна мрежа, като за оценяване на задачата ще бъдат поставени 10 въпроса, на които кандидатите трябва да изложат писмено своите отговори.

Оценяване:

- Максималният брой точки за решаване на практическата задача е 30;
- Максималният брой точки, който кандидатът може да получи на отделен въпрос е 3 точки;
- При некоректно използвана терминология се отнемат 1/2 точка от всеки въпрос, при който е установено това;
- Кандидатът не получава точки за конкретен въпрос в случай, че:
  - предоставения отговор не е верен;
  - не е дал отговор;

- Минимален резултат, при който се смята, че практическия изпит е издържан – 20 точки.

Схема за превръщане на точките в оценка по 5-степенната скала:

при 0 - 9 точки - 1

при 10 - 14 точки - 2

при 15 - 19 точки - 3

при 20 - 24 точки - 4

при 25 - 30 точки - 5

Оценката от практическия изпит се получава, като практическите умения на всеки кандидат при изпълнението на задачата се оценяват от двама от членовете на комисията по 5-степенна скала.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Кандидат, получил оценка 4 се допуска до провеждането на интервю.

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. Оценката от интервюто се получава като се съберат общите резултати от всички формуляри и се раздели на 7 (броя на критериите за преценка на кандидатите) и след това получения резултат се раздели на 4 (броя на членовете на комисията). При интервюто максималната оценка е 5, а минималната – 3. Кандидат, получил оценка 3 или по-висока, се счита, че е преминал успешно интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат ще се формира от оценката на теста, умножена с коефициент – 3, оценката от практическия изпит, умножена с коефициент - 4 и оценката от интервюто, умножена с коефициент – 5.

Длъжността изисква достъп до класифицирана информация и съгласно Закона за държавния служител, актът за назначаване на спечелилия конкурса кандидат ще бъде издаден в 14 дневен срок от получаването на разрешението за достъп.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: .....(П).....**

**24.04.2023 г.**

**ПОЛК.**

**АТАНАС НИКОЛОВ**