



СПИСЪК

на
допуснатите и недопуснати кандидати за конкурсната длъжност
„директор на дирекция „Социална политика и политика по военно-патриотично възпитание“

Въз основа на преценката на представените от кандидатите документи, конкурсната комисия реши:

1. Допуска до конкурс:

1. Димитър Крумов Илиев;
2. Мима Стоянова Чалева;
3. Мариела Димитрова Аксентиева-Йорданова.

2. Не допуска до конкурс кандидата:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Росен Веселинов Владиславов	Представените документи за придобита образователно-квалификационна степен „магистър“ не съответстват на изискванията за професионално направление: икономика; право; администрация и управление; социални дейности; история и археология; национална сигурност; общо инженерство, комуникационна и компютърна техника, посочени в т. 2 от обявлението.

Допуснатите кандидати следва да представят концепция за стратегическо управление на тема: „Предизвикателства пред социалната политика в Министерството на отбраната и мястото на военно-патриотичното възпитание с оглед на новите реалности в съвременния свят“ – формат А4 до 8 стандартни машинописни страници до **17.00** часа на **13.01.2023** г. в сградата на Министерството на отбраната, ул. “Дякон Игнатий” № 3 – приемна.

Списъкът на допуснатите до защита кандидати, както и денят и часът на устната защита ще бъдат обявени на **20.01.2023** г. на електронната страница на Министерството на отбраната, а всеки допуснат кандидат ще бъде уведомен лично чрез писмено съобщение чрез електронната поща.

3. Система за определяне на резултатите:

3.1. До устна защита на концепцията ще бъдат допуснати кандидати, получили оценка не по-ниска от „4“, формирана като средно аритметична от преценката на всеки член на комисията по 5-степенна скала, съгласно част първа на разработената от комисията оценъчна карта.

3.2. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът

притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността. Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията, съгласно част втора на разработената оценъчна карта.

3.3. Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценката при допускане до защита и резултатът от защитата на концепцията.

3.4. До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат по т. 3.3. е най-малко "8".

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси, чрез които се установява в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители. При интервюто минималната оценка е „3“ - в средна степен отговаря на изискванията на длъжността. Кандидат, получил оценка „3“ или по-висока, се счита, че е преминал успешно интервюто.

3.5. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени по т. 3.3., умножени с коефициент – 4, и от интервюто, умножен с коефициент – 5.

Длъжността изисква достъп до класифицирана информация и съгласно Закона за държавния служител, актът за назначаване на спечелилия конкурса кандидат ще бъде издаден в 14 дневен срок от получаването на разрешението за достъп.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ

/П/

АНТОН ЛАСТАРДЖИЕВ

05.01.2023 г.