



**ОРГАНИЗАЦИОНЕН КЛИМАТ ВЪВ  
ФОРМИРОВАНИЯТА И СТРУКТУРИТЕ НА  
ВЪОРЪЖЕНИТЕ СИЛИ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**юли 2014 г.**

# Основни параметри на изследването

- ❑ Изследването е проведено от екип от Института за перспективни изследвания за отбраната (ИПИО) на Военна академия „Г. С. Раковски“, дирекция „Управление на човешките ресурси“ – МО и дирекция „Връзки с обществеността“ – МО през периода **7 – 11 юли 2014 г.**
- ❑ Провежда се за втора поредна година.
- ❑ Анкетирани са общо **1407 военнослужещи от различни структури и военни формирования на въоръжените сили.**
- ❑ Методи за набиране на данните: **анонимна анкета и групова дискусия.**

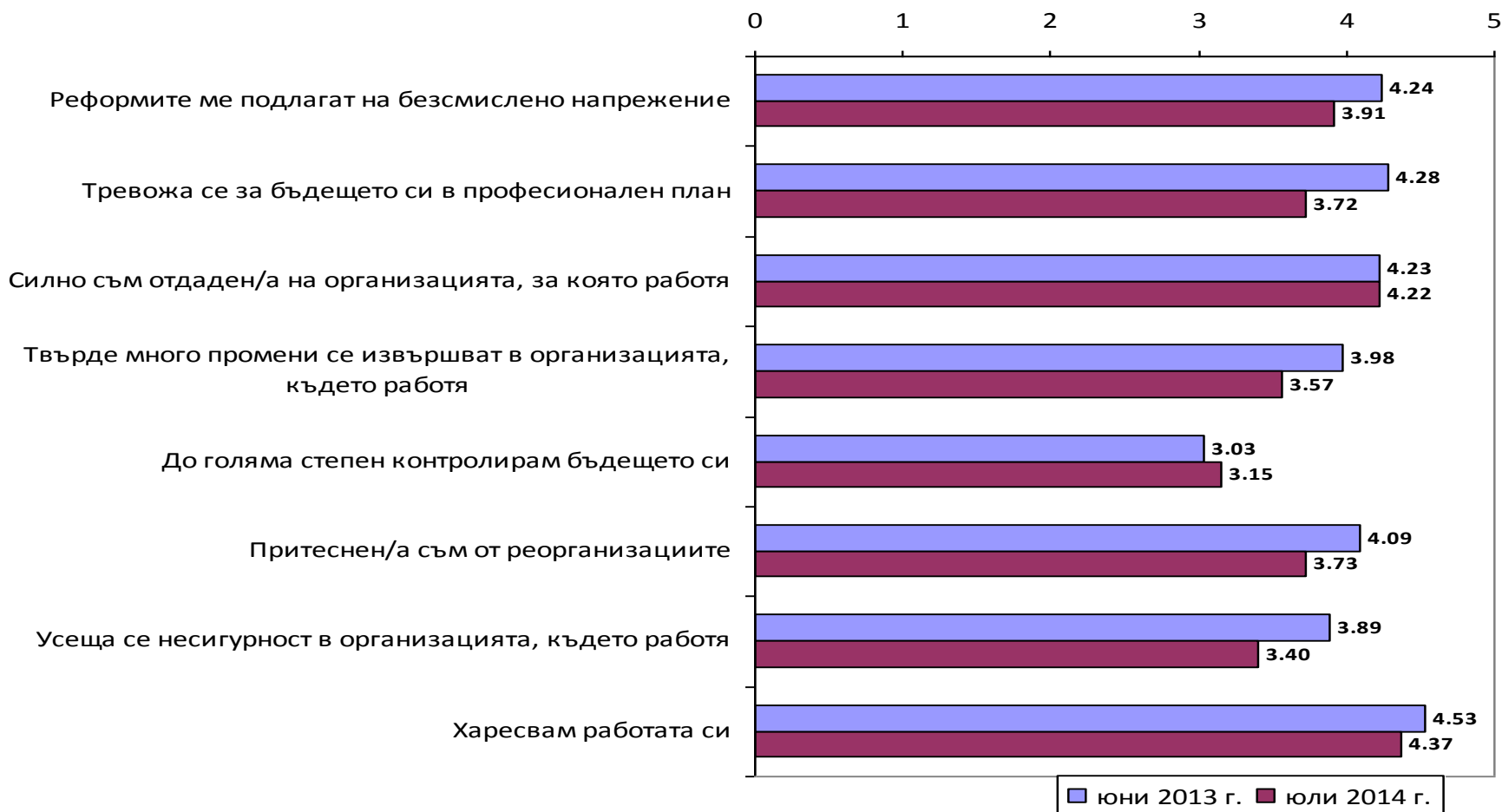
# Основни въпроси в изследването

- Промени в нормативни документи.
- По промени в организационната структура на ВС.
- По статуса на военнослужещите.
- По сигурността и перспективите на службата.
- Равнопоставеност.
- Колегиални отношения

# Одобрение по ключови въпроси

<b>Промени в нормативната база за военната служба и в плановете за развитие на въоръжените сили</b>	<b>Одобрение</b>
Отмяна на допълнителното изискване в Кодекса за социално осигуряване за навършена минимална възраст от 52 години за войници/матроси, сержанти/старшини и младши офицери и 54 години за старши офицери, за да придобият право на пенсия	<b>65,3</b>
Отмяна на решението да се реорганизира 68-а бригада „Специални сили” в полк, като запази сегашния си статут	<b>59,1</b>
Решение авиобаза „Безмер” да запази сегашната си структура и личния си състав	<b>67,7</b>
Решение за възстановяване на механизирания батальон във Враца в състав от 250 военнослужещи до края на 2014 г.	<b>76,5</b>

# Средноаритметични стойности на отговорите на изследваните лица на въпроси, свързани с оценката на организационния климат във формиранията/структурите, 2013 – 2014 г. (минимум = 1, максимум = 5)



# Изводи

- ❑ Анализът на получените резултати показва, че в сравнение с 2013 г. съществува известно нарастване на относителния дял на изследваните лица, които започват да чувстват по-голяма сигурност като са част от военната организация.
- ❑ В преобладаващата си част военнослужещите одобряват измененията в Кодекса за социално осигуряване, с които бе премахнато кумулативното натрупване на допълнителни условия за придобиване право на пенсиониране.
- ❑ Те по категоричен начин подкрепят и измененията в Плана за развитие на въоръжените сили до 2014 г. по отношение на запазване статута и възстановяване на ликвидирани военни формирования.
- ❑ Тези действия се възприемат като малки, но важни стъпки за възстановяване боеспособността на армията, което е положителен сигнал, че „реформа“ не означава непременно „съкращение“.

# Изводи

- ❑ Системното и недостатъчно ресурсно осигуряване на въоръжените сили оказва преки и косвени последици както върху социалния статус на военнослужещите, така и върху подготовката на личния състав и модернизацията на въоръжението, техниката и инфраструктурата на въоръжените сили.
- ❑ Системното недофинансиране на отбраната води до пренатоварване на хората, висока степен на неудовлетвореност от материално-техническото снабдяване, екипировката и състоянието на въоръжението и техниката.
- ❑ Сериозен проблем е усещането за липса на последователност и приемственост в отбранителната политика.