

# **РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ**

**Рег. № 14-08-5/26.05.2011 г.**

**МЕЖДУ**

**МИНИСТЕРСТВОТО НА ОТБРАНАТА НА РЕПУБЛИКА  
БЪЛГАРИЯ**

**И**

**ФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ  
ОТБРАНАТА „БЪЛГАРСКА АРМИЯ” КЪМ КНСБ**

**И**

**НАЦИОНАЛНИЯ СИНДИКАТ “ОТБРАНА” КЪМ КТ “ПОДКРЕПА”**

**ОТНОСНО:** приоритетни общи действия при провеждане на организационно-щатни и структурни промени и свързаните с тях съкращения на цивилни служители в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия във връзка с изпълнение на Плана за развитие на въоръжените сили на Република България, приет с ПМС № 333/29.12.2010 г., и ПМС № 135 от 12.05.2011 г. за приемане на Устройствения правилник на Министерството на отбраната.

**Днес, 26.05.2011 г.,**

**Министерството на отбраната на Република България,  
Федерацията на независимите синдикати от отбраната  
„Българска армия” към КНСБ и  
Националният синдикат „Отбрана” към КТ”Подкрепа”,**

- изразявайки взаимното си уважение като социални партньори,
- отчитайки необходимостта от провеждане на организационно-щатни и структурни промени в процеса на изпълнение на Плана за развитие на въоръжените сили на Република България, приет с ПМС № 333 от 29.12.2010 г., и ПМС № 135 от 12.05.2011 г. за приемане на Устройствения правилник на Министерството на отбраната,
- съобразявайки се със своите задължения и права, произтичащи от Конституцията и законите на Република България,
- признавайки необходимостта от съвместни усилия и действия, насочени към запазване и развитие на социалния статус на цивилните служители в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия,
- изразявайки своята добра воля за полагане на съвместни усилия,

## СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

**1.** Ангажират се да водят открит и ефективен социален диалог в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

**2.** Поемат ангажимент за безусловно спазване на действащото законодателство, уреждащо трудовите и служебните правоотношения, както и на поетите договорености и задължения в Колективния трудов договор в МО, в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

**3.** Ангажират се да насочат своите усилия за намаляване на негативните последици от извършваните организационно-щатни и структурни промени, както и да положат усилия за недопускане на занижаване на социалните придобивки и социалния статус на цивилните служители в Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия.

**4.** При извършването на организационно-щатните и структурни промени:

**4.1.** трудовите правоотношения на работниците и служителите от реорганизираните организационни структури и административни звена на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия ще се уреждат в съответствие с чл. 123 от Кодекса на труда, а в случаите на намаляване числеността на персонала - в съответствие с чл. 328, ал. 1, т. 2 от Кодекса на труда.

**4.2.** служебните правоотношения на държавните служители от реорганизираните организационни структури и административни звена на Министерството на отбраната и структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната ще се уреждат в съответствие с чл. 87а от Закона за държавния служител, а в случаите на съкращаване на длъжности - в съответствие с чл. 106, ал. 1, т. 2 от Закона за държавния служител.

**5.** Провеждането на процедурата по съкращенията на цивилните служители ще се извършва въз основа на прозрачност, ясни критерии и правила.

**6.** На вакантните работни места могат да се назначават цивилни служители, съкратени в хода на организационно-щатните и структурни промени.

**7.** До провеждането на организационно-щатните и структурни промени в реорганизиращите се структури се преустановяват нови назначения на длъжности за цивилни служители.

**7.1.** В случаите, когато реорганизацията е свързана с намаляване числеността на персонала се извършва подбор между цивилните служители по трудови правоотношения, назначени на длъжности по длъжностните разписания на съответната/съответните структура/и.

**7.2.** При провеждане на организационно-щатните и структурни промени работодателят/органът по назначаване може да прекрати

трудовете и служебните правоотношения с цивилни служители, придобили и упражнили правото на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

**8.** Страните ще положат усилия за:

**8.1.** поетапно прекратяване на трудовете и служебните правоотношения със социално осигурените лица на основание чл. 328, ал. 1, т. 10а от Кодекса на труда и чл. 106, ал. 1, т. 6 от Закона за държавния служител;

**8.2.** в длъжностните характеристики на работните места, предвидени за заемане само от цивилни служители, да не се включва като единствено изискване придобиване на висше образование по специалности от професионално направление „Военно дело“ за образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“.

**9.** Социалните партньори ще се стремят при възникване на проблеми в хода на организационно-щатните и структурни промени в рамките на социалния диалог и в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от страните да търсят подходящи варианти за преодоляването и решаването им.

**10.** С цел недопускане на нарушения на разпоредбите на действащото законодателство при осъществяване на организационно-щатните и структурни промени социалните партньори приемат за необходимо да се информират в случаи на допуснати такива и да търсят начини за отстраняването им.

Изпълнявайки сигналните си функции съгласно чл. 406 от Кодекса на труда, синдикатите изразяват готовността си да подават своевременно сигнали с прецизна и мотивирана информация за нарушенията на трудовото законодателство.

**11.** При прекратяване на трудовете и служебните правоотношения с цивилни служители по инициатива на работодателя/органа по назначаване, съответно на основание чл. 328, ал. 1, т. 10 от Кодекса на труда и чл. 106, ал. 1, т. 5 от Закона за държавния служител, не се възстановяват получените от тях авансово средства за представително облекло за периода до края на текущата година.

**12.** Настоящото споразумение е рамково за всички структури на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия. В структурите на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, в случаите, регламентирани в чл. 20, чл. 22 и чл. 126 от КТД в МО, обявен с МЗ № ОХ-919 от 19.12.2009 г., изм. и доп. с МЗ № ОХ-446 от 16.07.2010 г., се сключват конкретни споразумения в съответствие с Приложение 2 от КТД в МО.

**13.** В случаите на организационно-щатни промени по смисъла на чл. 123 от Кодекса на труда:

**13.1.** В заповедта за организационно-щатни промени задължително се посочва командирът (началникът, ръководителят), който е упълномощен да

извърши организационно-щатните промени по отношение на цивилните служители.

**13.2.** В комисиите за разработване на споразумения и на длъжностните характеристики и в комисиите по подбор, се поканват да участват представители на синдикатите от всяка синдикална организация при реорганизиращите се структури.

**14.** Предаването и съхраняването на служебните досиета на цивилните служители по служебно правоотношение и на трудовите досиета на цивилните служители по трудово правоотношение от реорганизиращите се структури на Министерството на отбраната, структурите на пряко подчинение на министъра на отбраната и Българската армия ще се извършват в установените законови срокове и ред.

**15.** Страните изразяват своята увереност, че настоящото РАМКОВО СПОРАЗУМЕНИЕ е доказателство за конструктивно поведение на социалните партньори в Министерството на отбраната и поемат своята отговорност за неговото спазване и изпълнение, като се ангажират да осъществят добросъвестно произтичащите от него права и задължения.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**1.** Настоящото споразумение се подписва в три еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

**2.** В срок от пет работни дни от подписването на Споразумението Министерството на отбраната ще публикува съдържанието му на интернет-страницата си.

## **СТРАНИ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСО “БА”**

**МИНИСТЪР НА ОТБРАНАТА  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ**

**ГЕОРГИ БРАТОВАНОВ**

**АНЮ АНГЕЛОВ**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НС ”ОТБРАНА”**

**ТОДОР ВОДЕНОВ**