

БЮЛЕТИН 4

на Постоянния съвет по антикорупция на Министерството на отбраната

27 февруари 2012

Постоянният съвет по антикорупция в Министерството на отбраната, под председателството на заместник-министър Августина Цветкова, прие отчет за антикорупционната политика през 2011 г. и план за действие за 2012 г.

Планираните конкретни антикорупционни дейности за изминалата година са изпълнени, като акцент беше поставен върху разработената Методика за оценка на корупционния риск и извършените на нейна основа от Инспектората на МО проверки, както и върху ежегодната оценка на риска на дирекция „Вътрешен одит” в МО. Усъвършенствана е законовата и подзаконовата уредба с антикорупционна насоченост. Приложени са регулаторните, административните, контролни и административно-наказателни механизми за превенция и противодействие на корупцията, сред които Модел за управление на риска при планиране на отбраната и въоръжените сили, Пакт за почтеност между Министерството на отбраната и участниците в процедури по извършване на обществени поръчки и отдаване под наем или продажба на имоти в управление на МО, установяване на правила за поведение с Кодекс за етично поведение на военнослужещите и цивилните служители от МО, структурите на подчинение на министъра на отбраната и Българската армия, самооценка на корупционния риск в министерството в рамките на инициативата на НАТО „Изграждане на интегритет” и план за действие по изпълнение на препоръките.

Част от изпълнените през 2011 г. антикорупционни мерки запазват своята валидност и ще бъдат изпълнявани и през настоящата година. В приетия на Съвета по антикорупция План за действие за 2012 г. основните мерки са свързани с: усъвършенстване и прилагане на вече разработената нормативна база; организиране на курсове за периодично обучение на експертите, участващи в управление на проекти и договори; непрекъснато и своевременно актуализиране на информационните масиви – в електронните страници на МО и подчинените му юридически лица и поддържане на рубриката „Антикорупция” на сайта на министерството; постигане на единност и прозрачност в прилагането на процедурата по назначаване на служителите в администрацията, както и на отговорност за нейното неспазване; оптимизиране на процедурите за оценяване и професионално развитие и на конкурсите за вътрешен подбор, както и превръщане на механизмите на атестиране в реално действащ инструмент; внедряване на модерни информационни технологии; поддържане на активен диалог с медиите и неправителствените организации.

Планът за действие за 2012 г. за недопускане съществуването на условия за корупция на всички равнища на формулиране и изпълнение на отбранителната политика ще бъде публикуван на сайта на министерството.